

T1/2011

Communiqué de presse – Canada

Personne ressource :

John Settino

The iPR Group

+1.416.850.2524

john@theiprgroup.ca

L'enquête de Manpower sur les perspectives d'emploi révèle un climat de recrutement favorable pour le premier trimestre 2011

Toronto, le 7 décembre 2010 - Les employeurs canadiens entrevoient un climat de recrutement positif de janvier à la fin de mars 2011, et ce, d'après les derniers résultats de l'enquête de Manpower sur les perspectives d'emploi, la plus vaste enquête prospective au monde en matière d'emploi.

Après correction des variations saisonnières, la prévision nette d'emploi se maintient à 14 pour cent, à pied d'égalité avec les résultats du trimestre précédent. Elle représente également un progrès de trois points de pourcentage comparativement à l'an dernier où les employeurs annonçaient un taux net de 11 pour cent.

L'enquête menée auprès de plus de 1900 employeurs partout au pays révèle que 16 pour cent comptent embaucher du personnel au cours des trois prochains mois, alors que 11 pour cent estiment devoir réduire leurs effectifs. Enfin, parmi les employeurs interrogés, 72 pour cent n'envisagent aucun changement et un pour cent n'ont toujours pas fixé leurs intentions en matière de dotation pour le trimestre à venir.

« La prévision nette d'emploi laisse présager un rythme de recrutement encourageant pour le premier trimestre de 2011, en particulier dans le secteur du commerce de gros et de détail », a annoncé Mme Lori Procher, vice-présidente et directrice générale de Manpower Canada. « Les employeurs nous communiquent en effet l'intention d'augmenter leurs effectifs à un rythme similaire à

celui du trimestre dernier. On prévoit également un progrès des activités d'embauche comparativement à l'an dernier dans huit des dix secteurs. »

Sur l'ensemble des dix secteurs, c'est dans le domaine du commerce de gros et de détail et dans celui du transport et des services publics que l'on annonce les résultats les plus prometteurs pour le premier trimestre de l'année, avec des prévisions nettes d'emploi de 17 et de 16 pour cent respectivement, une fois les variations saisonnières éliminées des données de l'enquête. Les employeurs dans le secteur qui comprend les finances, l'assurance et l'immobilier contemplent eux aussi un climat d'embauche très favorable, ce secteur affichant une prévision nette d'emploi de 14 pour cent.

Commerce de gros et de détail

Les employeurs dans le secteur du commerce de gros et de détail indiquent un premier trimestre positif avec une prévision nette d'emploi de 17 pour cent, une fois les variations saisonnières éliminées. Il s'agit là d'une augmentation de cinq points de pourcentage par rapport au dernier trimestre, et d'une hausse de six points comparativement à l'année dernière.

Transport et services publics

Les perspectives d'emploi s'annoncent également favorables dans secteur du transport et des services publics où les employeurs communiquent une prévision nette de 16 pour cent pour le prochain trimestre. Ce résultat représente un progrès de deux points de pourcentage par rapport au trimestre précédent et de six points en comparaison annuelle.

Finances, assurance et immobilier

À 14 pour cent, la prévision nette d'emploi pour ce secteur laisse présager un climat de recrutement soutenu pour le premier trimestre 2011. Il s'agit cependant d'un recul de six points de pourcentage en comparaison du trimestre dernier et d'une légère perte de deux points en comparaison annuelle.

Fabrication de biens durables

Les employeurs communiquent des activités d'embauche respectables pour la période de janvier à la fin de mars dans le secteur de la fabrication de biens durables, avec une prévision nette d'emploi de 13 pour cent. Malgré une perte de huit points en comparaison trimestrielle, ce résultat constitue en effet une reprise encourageante par rapport à l'an dernier où les employeurs communiquaient une prévision de cinq pour cent.

Administration publique

Avec une prévision nette d'emploi de 13 pour cent, une fois les données corrigées des variations saisonnières, les employeurs nous font part dans ce secteur d'un climat d'embauche soutenu, ce résultat étant égal au trimestre dernier et représentant une hausse de deux points en comparaison annuelle.

Industrie minière

La prévision nette d'emploi pour le premier trimestre 2011 dans le secteur minier se situe à 12 pour cent. Ces perspectives constituent une chute de 12 points par rapport à celles du trimestre précédent, mais représentent également un léger progrès en comparaison de l'année dernière, où l'on annonçait un résultat net de dix pour cent.

Construction

Les employeurs communiquent, avec une prévision nette d'emploi de 11 pour cent, un climat d'embauche respectable pour le premier trimestre de l'année dans le secteur de la construction. Il s'agit d'une légère perte de deux points de pourcentage par rapport au trimestre précédent où le solde net était de 13 pour cent. Le solde net représente par contre un progrès de trois points sur celui de l'année dernière.

Éducation

Indiquant une prévision nette d'emploi de 10 pour cent, les employeurs dans le secteur de l'éducation contemplent un climat d'embauche assez positif pour le premier trimestre 2011. En effet, malgré une légère perte de trois points de pourcentage par rapport au trimestre précédent, ce résultat représente une hausse de cinq points en comparaison annuelle.

Fabrication de biens non durables

Les employeurs dans la fabrication de biens non durables entrevoient un climat d'embauche tempéré avec une prévision nette d'emploi de 10 pour cent pour la période couvrant les trois prochains mois. Il s'agit d'un léger recul par rapport au trimestre précédent où le résultat annoncé était de 14 pour cent. Cependant, il s'agit également d'un progrès de cinq points en comparaison de celui de l'année dernière.

Services

Dans le secteur des services, les employeurs communiquent pour le prochain trimestre une prévision nette d'emploi de sept pour cent et un rythme de recrutement plus modéré. Il s'agit effectivement d'un recul de trois points de pourcentage des intentions d'embauche, à la fois en comparaison trimestrielle et en comparaison annuelle.

Intentions d'embauche favorables à l'échelle régionale

« Si l'on compare les données sur une base régionale, ce sont les employeurs dans les provinces de l'Ouest et dans celles de l'Atlantique qui communiquent les résultats les plus positifs, a ajouté Mme Procher. Les données corrigées des variations saisonnières indiquent en effet un marché de l'emploi prometteur dans l'Ouest canadien, où les employeurs communiquent une prévision nette d'emploi de 16 pour cent pour le trimestre à venir. Les prévisions avantageuses dans cette région sont en partie attribuables aux résultats reluisants annoncés dans le secteur minier, secteur qui comprend en outre la prospection des ressources énergétiques. Du côté de l'Atlantique, les employeurs communiquent également des activités de recrutement favorables pour le premier trimestre de l'année avec une prévision nette d'emploi de 13 pour cent. Leurs collègues en Ontario contemplent eux aussi un climat de recrutement positif avec une prévision nette de 12 pour cent. Les prévisions au Québec demeurent quant à elles légèrement plus réservées avec un solde net de sept pour cent.

###

Pour visualiser un court panorama vidéo du sondage :

<http://manpower.ca/ca/en/research/meos/default.jsp>

Remarques à l'intention des rédacteurs

Les résultats complets pour chacun des 39 pays et territoires ayant fait partie de l'enquête, de même que les comparaisons internationales et régionales sont disponibles sur le site de Manpower à l'adresse suivante : www.manpower.ca (en anglais seulement). Tous les tableaux et les graphiques présentés dans le rapport complet peuvent également être téléchargés pour des fins de publication, à partir du site de la société, à la page <http://www.manpower.com/library>.

Il convient de noter qu'à compter du deuxième trimestre 2008, l'enquête a adopté la méthode TRAMO-SEATS pour l'ajustement saisonnier des données. Il est possible qu'en raison de ce changement, de légers ajustements aient lieu au niveau des données indiquées dans des rapports précédents. TRAMO-SEATS est la méthode recommandée par le service Eurostat de l'Union européenne et par la Banque centrale européenne, et est couramment utilisée partout dans le monde.

À propos de l'enquête

L'enquête de Manpower sur les perspectives d'emploi est menée trimestriellement dans le but de mesurer les intentions des employeurs d'augmenter ou de diminuer leurs effectifs au cours du trimestre suivant. Il s'agit de la plus vaste enquête prospective au monde en matière d'emploi, inégalée dans son ampleur, sa portée, sa longévité et la concentration de son domaine d'intérêt. Lancée il y a plus de 47 ans, cette enquête est l'une des études sur l'emploi les plus reconnues dans le monde. L'Enquête de Manpower sur les perspectives d'emploi repose sur plus de 61 000 entretiens menés auprès d'employeurs des secteurs public et privé de part et d'autre du globe et est considérée comme un indicateur économique très respecté.

L'enquête comprend présentement des données obtenues dans 39 pays et territoires, soit : en Afrique du Sud, en Allemagne, en Argentine, en Australie, en Autriche, en Belgique, au Brésil, en Bulgarie, au Canada, en Chine, en Colombie, au Costa Rica, en Espagne, aux États-Unis, en France, en Grèce, au Guatemala, à Hong Kong, en Hongrie, en Inde, en Irlande, en Italie, au Japon, au Mexique, en Nouvelle-Zélande, en Norvège, au Panama, aux Pays-Bas, au Pérou, en Pologne, en République tchèque, en Roumanie, au Royaume-Uni, à Singapour, en Slovaquie, en Suède, en Suisse, à Taiwan ainsi qu'en Turquie. Le programme a débuté aux États-Unis et au Canada en 1962 et s'est étendu en 1966 pour inclure le Royaume-Uni. En 2002, le Mexique

et l'Irlande se sont rajoutés à l'enquête; rejoints par 13 autres pays en 2003. Par la suite, l'enquête a élargi son champ d'action pour inclure la Nouvelle-Zélande en 2004; la Chine, l'Inde, la Suisse et Taiwan en 2005; puis l'Argentine, le Pérou, le Costa Rica et L'Afrique du Sud en 2006. Enfin, la Colombie, la Grèce, le Guatemala, la Pologne, la République tchèque et la Roumanie se sont joints à l'enquête en 2008, suivis du Brésil et de la Hongrie en 2009 et du Panama en 2010. De plus amples renseignements sont disponibles sur le site de Manpower Inc, à l'adresse www.manpower.com (cliquer sur l'onglet Research Center).

À propos de Manpower Canada

Offerts par l'entremise d'un réseau de plus de 50 bureaux situés dans des villes stratégiques partout au pays, les services de dotation de Manpower Canada comprennent le placement de personnel administratif, industriel, de métiers spécialisés et de centre d'appels. L'affectation de professionnels contractuels dans les secteurs des technologies de l'information, des sciences, des finances, de l'ingénierie, des télécommunications et autres est également assurée par l'entremise de sa division Manpower Professional. Vous pouvez trouver de plus amples renseignements sur les sites Web de Manpower Canada aux adresses manpower.ca et manpowerprofessional.ca.