

T1 / 2012

Communiqué de presse - Canada

**EMBARGO jusqu'au 13 décembre, 00 h 01**

Personne ressource :  
Sharlyn Carrington  
The iPR Group  
416.850.2524  
[sharlyn@theiprgroup.ca](mailto:sharlyn@theiprgroup.ca)

**L'enquête de Manpower sur les perspectives d'emploi révèle un climat de recrutement soutenu pour le premier trimestre 2012**

Toronto, le 13 décembre 2011 - Les employeurs canadiens entrevoient un climat de recrutement positif de janvier à la fin de mars 2012, et ce, d'après les derniers résultats de l'enquête de Manpower sur les perspectives d'emploi, la plus vaste enquête prospective au monde en matière d'emploi.

La prévision nette d'emploi, qui s'établit à 15 pour cent une fois les variations saisonnières éliminées du sondage, représente en effet un léger progrès en comparaison de celle annoncée pour le trimestre dernier. On constate également une hausse de deux points par rapport aux données de l'année dernière.

L'enquête menée auprès de plus de 1900 employeurs partout au pays révèle que 16 pour cent comptent embaucher du personnel au cours du premier trimestre 2012, alors que 10 pour cent estiment devoir réduire leurs effectifs. Parmi les employeurs interrogés, 71 pour cent n'envisagent aucun changement et trois pour cent n'ont toujours pas fixé leurs intentions en matière de recrutement pour le trimestre à venir.

« Les prévisions nettes d'emploi pour le prochain trimestre indiquent un plus grand optimisme, en particulier dans le domaine de la fabrication de biens durables », a indiqué M. Byrne Luft, vice-président des opérations des services de dotation générale de Manpower Canada. « C'est dans l'Ouest canadien que l'on prévoit le climat de recrutement le plus favorable. Les employeurs dans

l'ensemble des régions et des secteurs d'industrie nous communiquent cependant des plans de recrutement plus prudents qu'au trimestre dernier. Malgré un léger progrès à l'échelle nationale, il semblerait qu'un bon nombre d'employeurs évaluent le marché actuel et la demande pour leurs produits et services avant de prendre des décisions d'embauche. Il sera intéressant d'observer de quelle façon l'optimisme des employeurs progressera au cours du reste de l'année. »

### **Industrie minière**

Les employeurs dans le secteur minier contemplent un premier trimestre actif avec une prévision nette d'emploi de 16 pour cent, une fois les variations saisonnières éliminées. Le taux annoncé représente une baisse de neuf points en comparaison du trimestre précédent. Il s'agit cependant d'un progrès de deux points de pourcentage par rapport aux prévisions de l'année dernière. Les activités de recrutement s'annoncent donc positives pour le premier trimestre 2012. »

### **Transport et services publics**

À 13 pour cent, la prévision nette d'emploi pour ce secteur laisse présager un climat de recrutement soutenu pour le premier trimestre 2012. Il s'agit cependant d'une perte de sept points de pourcentage en comparaison du trimestre précédent et de cinq points en comparaison annuelle.

### **Fabrication de biens durables**

Les chercheurs d'emploi contempleront un climat d'embauche très respectable dans le secteur de la fabrication de biens durables, où la prévision nette d'emploi pour le prochain trimestre est de 19 pour cent. Ce résultat représente une hausse de deux points de pourcentage par rapport au trimestre précédent où le solde net était de 17 pour cent. Il s'agit également d'un progrès en comparaison de l'an dernier, où les employeurs communiquaient une prévision nette de 13 pour cent.

### **Administration publique**

Indiquant une prévision nette d'emploi de 10 pour cent une fois les variations saisonnières éliminées du sondage, les employeurs œuvrant dans l'Administration publique comptent maintenir une assez bonne cadence d'embauche au prochain trimestre. Le solde net représente toutefois une légère perte de quatre points de pourcentage par rapport au trimestre précédent, de même qu'un recul de cinq points par rapport aux prévisions d'embauche du premier trimestre l'an dernier.

### **Construction**

Les employeurs communiquent un climat d'embauche favorable pour le prochain trimestre dans le secteur de la construction, avec une prévision nette d'emploi de 13 pour cent. Les prévisions indiquent en effet un progrès par rapport au trimestre précédent et sont à pied d'égalité avec celles de l'année dernière.

### **Services**

Dans le secteur des services, les employeurs communiquent un climat d'embauche favorable pour le premier trimestre de l'année 2012, avec une prévision nette d'emploi de 12 pour cent. Ce résultat est en fait identique à celui communiqué pour le trimestre dernier et représente une hausse de trois points par rapport à la période correspondante l'an dernier.

### **Finances, assurance et immobilier**

Les employeurs dans le secteur des services transmettent pour le prochain trimestre une prévision nette d'emploi de 10 pour cent, indiquant un climat de recrutement plus tempéré. En effet, cette perspective représente non seulement une légère perte de deux points par rapport au trimestre précédent, mais aussi une perte de quatre points par rapport à l'année dernière.

### **Fabrication de biens non durables**

Un trimestre optimiste s'annonce dans le secteur de la fabrication de biens non durables, où les employeurs affichent une prévision nette d'emploi de 13 pour cent (donnée corrigée des variations saisonnières). Ce résultat représente effectivement une légère hausse d'un point de pourcentage par rapport au trimestre précédent où le solde net était de 12 pour cent, ainsi qu'un progrès de six points en comparaison annuelle.

### **Commerce de gros et de détail**

Les employeurs dans le secteur du commerce de gros et de détail contemplent également un climat d'embauche assez positif, avec une prévision nette d'emploi désaisonnalisée de 13 pour cent. Il s'agit d'une hausse de deux points de pourcentage par rapport au trimestre précédent où le solde net était de 11 pour cent. Les données sont cependant deux points en dessous des prévisions de l'année dernière.

### **Éducation**

Les perspectives d'emploi sont plus modérées dans le secteur de l'éducation, les employeurs œuvrant dans ce secteur ayant communiqué pour le prochain trimestre une prévision nette d'emploi de cinq pour cent. Ce résultat représente en effet une légère baisse par rapport au trimestre précédent où le solde net était de sept pour cent, de même qu'un recul de quatre points par rapport aux attentes communiquées l'année dernière.

## **Intentions d'embauche positives à l'échelle régionale**

« Si l'on compare les données sur une base régionale, ce sont les employeurs dans les provinces de l'ouest du Canada qui communiquent le meilleur climat d'embauche pour le trimestre à venir, a ajouté M. Luft. Les données corrigées des variations saisonnières indiquent en effet un marché de l'emploi prometteur dans cette région, où les employeurs communiquent une prévision nette d'emploi de 16 pour cent. Cette prévision positive est en partie attribuable aux excellentes perspectives d'embauche transmises par les employeurs œuvrant dans l'industrie minière. Les employeurs communiquent au Québec également un climat d'embauche très favorable pour le prochain trimestre, avec une prévision nette d'emploi de 14 pour cent. Enfin, leurs collègues en Ontario et dans les provinces de l'Atlantique communiquent eux aussi des activités soutenues, avec des prévisions nettes d'emploi de 13 et de 12 pour cent, respectivement. »

###

## **Remarques à l'intention des rédacteurs**

Les résultats complets pour chacun des 41 pays et territoires ayant fait partie de l'enquête, de même que les comparaisons internationales et régionales sont disponibles sur le site de Manpower à l'adresse suivante : [www.manpower.ca](http://www.manpower.ca) (en anglais seulement). Tous les tableaux et les graphiques présentés dans le rapport complet peuvent également être téléchargés pour des fins de publication, à partir du site de ManpowerGroup, à l'adresse suivante : <http://www.manpowergroup.com/meos>.

Il convient de noter qu'à compter du deuxième trimestre 2008, l'enquête a adopté la méthode TRAMO-SEATS pour l'ajustement saisonnier des données. Il est possible qu'en raison de ce changement, de légers ajustements aient lieu au niveau des données indiquées dans des rapports précédents. TRAMO-SEATS est la méthode recommandée par le service Eurostat de l'Union européenne et par la Banque centrale européenne, et est couramment utilisée partout dans le monde.

## **À propos de l'enquête**

L'enquête de Manpower sur les perspectives d'emploi est menée trimestriellement dans le but de mesurer les intentions des employeurs d'augmenter ou de diminuer leurs effectifs au cours du trimestre suivant. Il s'agit de la plus vaste enquête prospective au monde en matière d'emploi, inégalée dans son ampleur, sa portée, sa longévité et la concentration de son domaine d'intérêt. Depuis maintenant 50 ans, cette enquête est l'une des études sur l'emploi les plus reconnues dans le monde. L'Enquête de Manpower sur les perspectives d'emploi est établie sur la base de sondages effectués auprès d'environ 65 000 employeurs des secteurs public et privé de part et d'autre du globe et est considérée comme un indicateur économique très respecté.

L'enquête comprend présentement des données obtenues dans 41 pays et territoires, soit : en Afrique du Sud, en Allemagne, en Argentine, en Australie, en Autriche, en Belgique, au Brésil, en Bulgarie, au Canada, en Chine, en Colombie, au Costa Rica, en Espagne, aux États-Unis, en France, en Grèce, au Guatemala, à Hong Kong, en Hongrie, en Inde, en Irlande, en Israël, en Italie, au Japon, au Mexique, en Nouvelle-Zélande, en Norvège, au Panama, aux Pays-Bas, au Pérou, en Pologne, en République tchèque, en Roumanie, au Royaume-Uni, à Singapour, en Slovaquie, en Suède, en Suisse, à Taiwan ainsi qu'en Turquie. Le programme a débuté aux États-Unis et au Canada en 1962 et s'est étendu en 1966 pour inclure le Royaume-Uni. En 2002, le Mexique et l'Irlande se sont rajoutés à l'enquête; rejoints par 13 autres pays en 2003. Par la suite, l'enquête a élargi son champ d'action pour inclure la Nouvelle-Zélande en 2004; la Chine, l'Inde, la Suisse et Taiwan en 2005; puis l'Argentine, le Pérou, le Costa Rica et l'Afrique du Sud en 2006. Enfin, la Colombie, la Grèce, le Guatemala, la Pologne, la République tchèque et la Roumanie se sont joints à l'enquête en 2008, suivies du Brésil et de la Hongrie en 2009, du Panama en 2010, puis de l'Israël et de la Slovaquie en 2011. De plus amples renseignements sont disponibles sur le site de ManpowerGroup, à l'adresse [www.manpowergroup.com](http://www.manpowergroup.com) (cliquer sur l'onglet *Research Center*).

## À propos de ManpowerGroup

ManpowerGroup (NYSE: MAN), chef de file mondial en matière de solutions d'emploi innovatrices, conçoit et offre des services qui offrent un impact positif important et permettent à sa clientèle d'atteindre leurs objectifs d'affaires et de rehausser leur compétitivité. Détenant plus de 60 ans d'expérience, notre société évaluée à 22 milliards de dollars crée une valeur-temps unique, grâce à une gamme complète de solutions d'emploi innovatrices qui assurent le succès de notre clientèle dans l'ère du capital humain. Ces solutions englobent un ensemble de besoins se rapportant au talent : recrutement, évaluation, formation et développement, gestion de carrière, ainsi que l'externalisation et la consultation. ManpowerGroup représente le plus grand réseau mondial de l'industrie de l'emploi. Comprenant près de 3900 bureaux situés dans plus de 80 pays et territoires, le groupe combine de façon dynamique une empreinte mondiale inégalée à une vision et expertise locale précieuse, afin de répondre chaque année aux besoins de plus de 400 000 clients dans toutes les branches d'activité, depuis les petites et moyennes entreprises jusqu'aux plus grandes multinationales. En mesure d'établir une connexion entre sa compréhension profonde du potentiel humain et l'ambition de sa clientèle, ManpowerGroup permet aux entreprises et aux individus de réussir au-delà de leurs espérances, parce que notre succès repose sur leur succès. En créant ces connexions puissantes, nous forgeons le moteur qui propulse les entreprises de l'avant, accélère le succès personnel et forme des communautés durables. Nous contribuons à alimenter le monde de l'emploi. La gamme des solutions de ManpowerGroup est offerte par l'entremise de ManpowerGroup<sup>MC</sup> Solutions, Manpower®, Experis<sup>MC</sup> et Right Management®. Pour voir de quelle façon ManpowerGroup est en mesure de contribuer à votre réussite dans l'ère du capital humain, visitez notre site à l'adresse [www.manpowergroup.com](http://www.manpowergroup.com).

Consultez la documentation sur l'Ère du capital humain sur le site : [www.manpowergroup.com/humanage](http://www.manpowergroup.com/humanage) (documentation en anglais seulement).

Suivez le président du conseil et chef de la direction de ManpowerGroup, M. Jeff Joerres, sur Twitter : [twitter.com/manpowergroupjj](https://twitter.com/manpowergroupjj)