

T2/2011

Communiqué de presse – Canada

Sous embargo jusqu'au 8 mars 2011 à 0 h 01

Personne ressource :

John Settino

The iPR Group

1.416.850.2524

john@theiprgroup.ca

L'enquête de Manpower sur les perspectives d'emploi révèle un climat de recrutement soutenu pour le deuxième trimestre de 2011

Toronto, le 8 mars 2011 — Les employeurs canadiens contemplant un climat de recrutement positif pour le deuxième trimestre de 2011, et ce, d'après les derniers résultats de l'enquête de Manpower sur les perspectives d'emploi, la plus vaste enquête prospective au monde en matière d'emploi. Le meilleur climat d'embauche se situe dans le secteur minier, où 29 pour cent des employeurs ont indiqué vouloir augmenter leurs effectifs au cours des trois prochains mois.

La prévision nette d'emploi, qui s'établit à 13 pour cent une fois les variations saisonnières éliminées du sondage, est à pied d'égalité avec celle qui avait été annoncée le trimestre dernier. Elle représente toutefois un progrès de cinq points de pourcentage comparativement à l'an dernier où les employeurs annonçaient pour le deuxième trimestre un taux net de huit pour cent.

L'enquête menée auprès de plus de 1900 employeurs partout au pays révèle que 21 pour cent comptent embaucher du personnel au cours des trois prochains mois, alors que seulement

cinq pour cent estiment devoir réduire leurs effectifs. Enfin, parmi les employeurs interrogés, 73 pour cent n'envisagent aucun changement et un pour cent n'ont toujours pas fixé leurs intentions en matière de dotation pour le trimestre à venir.

« Sous la poussée de résultats dynamiques dans l'ouest du pays, la prévision nette d'emploi pour l'ensemble du Canada révèle un climat de recrutement positif pour la période allant d'avril à la fin de juin », a annoncé M. Byrne Luft, vice-président des opérations pour les centres de dotation générale de Manpower Canada. « Les employeurs nous indiquent en effet que, dans l'ensemble, ils comptent augmenter leurs effectifs à un rythme similaire à celui du trimestre précédent. »

Sur les dix secteurs considérés dans le sondage, l'industrie minière indique les résultats les plus prometteurs pour le trimestre à venir avec une prévision nette d'emploi de 25 pour cent, après correction des variations saisonnières. Les employeurs œuvrant dans le secteur des services et dans le domaine des transports et services publics contemplent eux aussi un climat d'embauche très favorable, ces deux secteurs affichant une prévision nette d'emploi de 16 pour cent.

Industrie minière

Les employeurs dans le secteur minier contemplent un second trimestre actif avec une prévision nette d'emploi de 25 pour cent, une fois les variations saisonnières éliminées. Il s'agit là d'une augmentation de 12 points de pourcentage par rapport au dernier trimestre, et d'un progrès de dix points par rapport aux prévisions de l'année dernière. Les activités de recrutement s'annoncent donc très dynamiques pour le second trimestre 2011.

Services

Les employeurs du secteur des services s'attendent à une période d'embauche soutenue avec un solde net de 16 pour cent. Ce résultat représente un progrès par rapport au trimestre précédent où les employeurs annonçaient une prévision nette de neuf pour cent, de même qu'une hausse de 12 points en comparaison annuelle.

Transport et services publics

À 16 pour cent, la prévision nette d'emploi pour ce secteur laisse présager un climat de recrutement favorable au cours du deuxième trimestre 2011. Les résultats demeurent en effet à pied d'égalité avec ceux du trimestre précédent, mais montrent un progrès de huit pour cent lorsqu'on compare les données à celles de l'année dernière.

Construction

Les employeurs communiquent des activités d'embauche respectables pour le prochain trimestre dans le secteur de la construction, avec une prévision nette d'emploi de 15 pour cent. Ces perspectives se situent en effet trois points au-dessus de celles du trimestre précédent, et quatre points au-dessus de celles de l'année dernière.

Finances, assurance et immobilier

Les employeurs œuvrant dans ce secteur communiquent pour le prochain trimestre une prévision nette d'emploi de 14 pour cent, une fois les données corrigées des variations saisonnières. Le résultat est identique à celui communiqué pour le trimestre dernier. Il s'agit toutefois d'un progrès de six points par rapport aux prévisions de l'année précédente.

Administration publique

Les employeurs entrevoient, avec une prévision nette d'emploi de 12 pour cent, un climat d'embauche respectable pour le deuxième trimestre de l'année dans le secteur de l'Administration publique. Il s'agit d'une légère perte de deux points de pourcentage par rapport au trimestre précédent où le solde, corrigé des variations saisonnières, s'établissait à 14 pour cent. Les perspectives pour le second trimestre sont cependant quatre points au-delà de celles de l'an dernier.

Commerce de gros et de détail

Les employeurs dans le secteur du commerce de gros et de détail contemplent également un climat d'embauche très positif, ce secteur affichant une prévision nette d'emploi désaisonnalisée de 12 pour cent. En effet, malgré une légère perte de trois points de pourcentage par rapport au trimestre précédent, ce résultat représente aussi un gain de trois points en comparaison annuelle.

Fabrication – biens durables

Les employeurs communiquent des perspectives d'embauche respectables dans le secteur de la fabrication de biens durables, avec une prévision nette d'emploi de 12 pour cent. Il s'agit d'un léger recul par rapport au trimestre précédent où le résultat annoncé était de 13 pour cent, mais aussi d'un progrès de huit points en comparaison annuelle, ce qui indique un trimestre prometteur.

Éducation

Les personnes en quête d'emploi dans le secteur de l'éducation contemplent des perspectives plus modérées, les employeurs œuvrant dans ce secteur ayant communiqué pour le prochain trimestre une prévision nette d'emploi de huit pour cent. Ce résultat représente en effet une légère baisse par rapport au trimestre précédent où le solde net était de neuf pour cent, de même qu'une perte de sept points par rapport aux prévisions annoncées pour le deuxième trimestre l'an dernier.

Intentions d'embauche favorables à l'échelle régionale

« Si l'on compare les données sur une base régionale, ce sont les employeurs dans l'ouest du Canada ainsi qu'au Québec qui communiquent les résultats les plus positifs, a ajouté M. Luft. Les données corrigées des variations saisonnières indiquent en effet un marché de l'emploi prometteur dans l'Ouest canadien, où les employeurs communiquent une prévision nette d'emploi de 20 pour cent pour le trimestre à venir. Ces données positives sont partiellement attribuables aux excellentes perspectives d'embauche transmises par les employeurs qui œuvrent dans l'industrie minière et dans le secteur de la fabrication de biens durables. Au Québec, les employeurs communiquent également des activités de recrutement favorables pour le trimestre à venir avec une prévision nette d'emploi de 14 pour cent. Le climat d'emploi en Ontario et dans les provinces de l'Atlantique demeure tout aussi positif, les employeurs dans ces régions ayant rapporté des soldes nets respectifs de 13 et de 12 pour cent pour le trimestre à venir. »

###

Pour visualiser un court panorama vidéo du sondage :

<http://manpower.ca/ca/en/research/meos/default.jsp>

Remarques à l'intention des rédacteurs

Les résultats complets pour chacun des 39 pays et territoires ayant fait partie de l'enquête, de même que les comparaisons internationales et régionales sont disponibles sur le site de Manpower à l'adresse suivante : www.manpower.ca (en anglais seulement). Tous les tableaux et les graphiques présentés dans le rapport complet peuvent également être téléchargés pour des fins de publication, à partir du site de la société, à la page <http://www.manpower.com/library>.

Il convient de noter qu'à compter du deuxième trimestre 2008, l'enquête a adopté la méthode TRAMO-SEATS pour l'ajustement saisonnier des données. Il est possible qu'en raison de ce changement, de légers ajustements aient lieu au niveau des données indiquées dans des rapports précédents. TRAMO-SEATS est la méthode recommandée par le service Eurostat de l'Union européenne et par la Banque centrale européenne, et est couramment utilisée partout dans le monde.

À propos de l'enquête

L'enquête de Manpower sur les perspectives d'emploi est menée trimestriellement dans le but de mesurer les intentions des employeurs d'augmenter ou de diminuer leurs effectifs au cours du trimestre suivant. Il s'agit de la plus vaste enquête prospective au monde en matière d'emploi, inégalée dans son ampleur, sa portée, sa longévité et la concentration de son domaine d'intérêt. Lancée il y a plus de 47 ans, cette enquête est l'une des études sur l'emploi les plus reconnues dans le monde. L'Enquête de Manpower sur les perspectives d'emploi repose sur plus de 61 000 entretiens menés auprès d'employeurs des secteurs public et privé de part et d'autre du globe et est considérée comme un indicateur économique très respecté.

L'enquête comprend présentement des données obtenues dans 39 pays et territoires, soit : en Afrique du Sud, en Allemagne, en Argentine, en Australie, en Autriche, en Belgique, au Brésil, en Bulgarie, au Canada, en Chine, en Colombie, au Costa Rica, en Espagne, aux États-Unis, en France, en Grèce, au Guatemala, à Hong Kong, en Hongrie, en Inde, en Irlande, en Italie, au Japon, au Mexique, en Nouvelle-Zélande, en Norvège, au Panama, aux Pays-Bas, au Pérou, en Pologne, en République tchèque, en Roumanie, au Royaume-Uni, à Singapour, en Slovénie, en Suède, en Suisse, à Taiwan ainsi qu'en Turquie. Le programme a débuté aux États-Unis et au Canada en 1962 et s'est étendu en 1966 pour inclure le Royaume-Uni. En 2002, le Mexique et l'Irlande se sont rajoutés à l'enquête; rejoints par 13 autres pays en 2003. Par la suite, l'enquête a élargi son

champ d'action pour inclure la Nouvelle-Zélande en 2004; la Chine, l'Inde, la Suisse et Taiwan en 2005; puis l'Argentine, le Pérou, le Costa Rica et L'Afrique du Sud en 2006. Enfin, la Colombie, la Grèce, le Guatemala, la Pologne, la République tchèque et la Roumanie se sont joints à l'enquête en 2008, le Brésil et la Hongrie en 2009, et Panama en 2010. De plus amples renseignements sont disponibles sur le site de Manpower Inc, à l'adresse www.manpower.com (cliquer sur l'onglet Research Center).

À propos de Manpower Canada

Offerts par l'entremise d'un réseau de plus de 50 bureaux situés dans des villes stratégiques partout au pays, les services de dotation de Manpower Canada comprennent le placement de personnel administratif, industriel, de métiers spécialisés et de centre d'appels. L'affectation de professionnels contractuels dans les secteurs des technologies de l'information, des sciences, des finances, de l'ingénierie, des télécommunications et autres est également assurée par l'entremise de sa division Manpower Professional. Vous pouvez trouver de plus amples renseignements sur les sites Web de Manpower Canada aux adresses manpower.ca et manpowerprofessional.ca.