



ManpowerGroup™

# T3/2011

## Communiqué de presse – Canada

**Sous embargo jusqu'au 14 juin 2011 à 0 h 01**

Personne ressource :

John Settino

The iPR Group

416.850.2524

john@theiprgroup.ca

### **L'enquête de Manpower sur les perspectives d'emploi révèle que les employeurs canadiens prévoient un rythme de recrutement soutenu pour le troisième trimestre 2011**

Toronto, le 14 juin 2011 - Les employeurs canadiens contemplant un climat de recrutement soutenu pour le troisième trimestre de 2011, et ce, d'après les derniers résultats de l'enquête de Manpower sur les perspectives d'emploi, la plus vaste enquête prospective au monde en matière d'emploi. Les personnes en quête d'emploi trouveront, pour un second trimestre consécutif, les intentions d'embauche les plus optimistes dans l'industrie minière.

La prévision nette d'emploi, qui s'établit à 16 pour cent une fois les variations saisonnières éliminées du sondage, représente un progrès modéré en comparaison de celle ayant été communiquée pour le trimestre dernier. On constate également une hausse de six points par rapport aux données de l'année dernière. L'enquête menée auprès de plus de 1900 employeurs partout au pays révèle que 26 pour cent comptent embaucher du personnel au cours des trois prochains mois, alors que quatre pour cent estiment devoir réduire leurs effectifs. Enfin, parmi les employeurs interrogés, 68 pour cent n'envisagent aucun changement et deux pour cent n'ont toujours pas fixé leurs intentions en matière de dotation pour le trimestre à venir.

« Sous la poussée des résultats dynamiques dans l'ouest du pays, la prévision nette d'emploi pour le prochain trimestre révèle un climat de recrutement fort respectable pour la période qui s'étend du mois de juillet à la fin de septembre », a annoncé Mme Lori Procher, vice-présidente et directrice générale de Manpower Canada. « Les employeurs nous indiquent en effet que, dans l'ensemble, ils comptent augmenter leurs effectifs pour la saison estivale : une excellente nouvelle pour les personnes

en quête d'emploi. En outre, si l'on examine les tendances à plus long terme, les perspectives d'embauche sont demeurées stables ou connaissent une hausse par rapport à l'an dernier. »

### **Industrie minière**

Les employeurs dans le secteur minier contemplent un troisième trimestre actif avec une prévision nette d'emploi de 24 pour cent, une fois les variations saisonnières éliminées. Le taux annoncé représente une baisse d'un point en comparaison du trimestre précédent, mais aussi un progrès de cinq points par rapport aux prévisions de l'année dernière. Les activités de recrutement demeureront donc très dynamiques pour le troisième trimestre 2011.

### **Transport et services publics**

À 19 pour cent, la prévision nette d'emploi pour ce secteur laisse présager un climat de recrutement positif lors du troisième trimestre 2011. Il s'agit en effet d'un progrès de trois points par rapport au trimestre précédent et d'un bond de 15 points lorsque l'on compare les données à celles annoncées l'année dernière pour la période correspondante.

### **Administration publique**

Indiquant une prévision nette d'emploi de 17 pour cent une fois les variations saisonnières éliminées du sondage, les employeurs œuvrant dans l'Administration publique comptent maintenir un rythme très respectable d'embauche au prochain trimestre. Ce résultat représente en effet une hausse par rapport au trimestre précédent où le solde net était de 12 pour cent, et d'une augmentation de 11 points de pourcentage par rapport à l'année dernière.

### **Construction**

Les employeurs communiquent des activités d'embauche soutenues pour le prochain trimestre dans le secteur de la construction, avec une prévision nette d'emploi de 16 pour cent. Ce résultat est à pied d'égalité avec celui du trimestre précédent. Il représente cependant un léger progrès en comparaison de l'année dernière, où l'on annonçait un solde net de 15 pour cent.

### **Services**

Dans le secteur des services, les employeurs communiquent des activités d'embauche respectables pour le prochain trimestre, avec une prévision nette d'emploi de 15 pour cent. Ce résultat se situe légèrement en dessous de celui annoncé au trimestre précédent (16 pour cent). Par contre, il s'agit également d'un progrès de six points par rapport aux prévisions de l'année précédente.

### **Commerce de gros et de détail**

Les employeurs dans le secteur du commerce de gros et de détail contemplent également un climat d'embauche très positif, ce secteur affichant une prévision nette d'emploi désaisonnalisée de 14 pour cent. Il s'agit pour ce secteur d'un léger progrès par rapport au trimestre précédent où les employeurs annonçaient une perspective d'emploi de 13 pour cent et d'une hausse de deux points en comparaison annuelle.

### **Finances, assurance et immobilier**

La prévision nette d'emploi pour le troisième trimestre 2011 dans le domaine financier se situe à 13 pour cent. Cette perspective représente une légère perte d'un point par rapport au trimestre précédent, mais aussi un progrès de deux points par rapport aux prévisions de l'année dernière. Le climat de recrutement demeurera donc assez favorable pour le troisième trimestre 2011.

### **Fabrication – biens durables**

Les chercheurs d'emploi contempleront un climat d'embauche positif dans le secteur de la fabrication de biens durables, où la prévision nette d'emploi pour le prochain trimestre est de 13 pour cent. Ce résultat représente une légère hausse à la fois par rapport au trimestre précédent et à l'année dernière, où les employeurs communiquaient un même solde de 12 pour cent.

### **Fabrication de biens non durables**

Un trimestre prometteur s'annonce également dans le secteur de la fabrication de biens non durables, où les employeurs affichent une prévision nette d'emploi de 13 pour cent (donnée corrigée des variations saisonnières). Il s'agit en effet d'une hausse par rapport au trimestre précédent où le solde net était de neuf pour cent. Le résultat représente également d'une hausse par rapport aux prévisions de sept pour cent communiquées l'année dernière. Le climat de l'embauche s'annonce donc plus positif pour le troisième trimestre 2011.

### **Éducation**

Les personnes en quête d'emploi dans le secteur de l'éducation contemplent des perspectives plus modérées, les employeurs œuvrant dans ce secteur ayant communiqué pour le prochain trimestre une prévision nette d'emploi de neuf pour cent. Ce résultat représente une légère hausse par rapport au trimestre précédent où le solde net était de huit pour cent et se maintient au même niveau que l'année dernière.

### **Intentions d'embauche positives à l'échelle régionale**

« Si l'on compare les données sur une base régionale, ce sont les employeurs dans les provinces de l'ouest du Canada et dans celles de l'Atlantique qui communiquent meilleurs climats

d'embauche pour le trimestre à venir, a ajouté Mme Procher. Les données corrigées des variations saisonnières indiquent en effet un marché de l'emploi prometteur dans l'Ouest canadien, où les employeurs communiquent une prévision nette d'emploi de 19 pour cent. Ces données positives sont partiellement attribuables aux excellentes perspectives d'embauche transmises par les employeurs qui œuvrent dans le domaine de la construction et dans celui des transports et services publics. Du côté de l'Atlantique, les employeurs annoncent également des activités de recrutement très favorables pour le prochain trimestre avec une prévision nette d'emploi de 17 pour cent. Le climat de l'emploi en Ontario et au Québec demeure tout aussi positif, les employeurs dans ces provinces ayant rapporté des soldes nets respectifs de 13 et de 12 pour cent pour le trimestre à venir. »

###

**Pour visualiser un court panorama vidéo du sondage :**

<http://manpower.ca/ca/en/research/meos/default.jsp>

### **Remarques à l'intention des rédacteurs**

Les résultats complets pour chacun des 39 pays et territoires ayant fait partie de l'enquête, de même que les comparaisons internationales et régionales sont disponibles sur le site de Manpower à l'adresse suivante : [www.manpower.ca](http://www.manpower.ca) (en anglais seulement). Tous les tableaux et les graphiques présentés dans le rapport complet peuvent également être téléchargés pour des fins de publication, à partir du site de ManpowerGroup, à l'adresse suivante : <http://www.manpowergroup.com/meos>.

Il convient de noter qu'à compter du deuxième trimestre 2008, l'enquête a adopté la méthode TRAMO-SEATS pour l'ajustement saisonnier des données. Il est possible qu'en raison de ce changement, de légers ajustements aient lieu au niveau des données indiquées dans des rapports précédents. TRAMO-SEATS est la méthode recommandée par le service Eurostat de l'Union européenne et par la Banque centrale européenne, et est couramment utilisée partout dans le monde.

### **À propos de l'enquête**

L'enquête de Manpower sur les perspectives d'emploi est menée trimestriellement dans le but de mesurer les intentions des employeurs d'augmenter ou de diminuer leurs effectifs au cours du trimestre suivant. Il s'agit de la plus vaste enquête prospective au monde en matière d'emploi, inégalée dans son ampleur, sa portée, sa longévité et la concentration de son domaine d'intérêt. Lancée il y a plus de 47 ans, cette enquête est l'une des études sur l'emploi les plus reconnues dans le monde. L'Enquête de Manpower sur les perspectives d'emploi repose sur plus de 63 000 entretiens menés auprès d'employeurs des secteurs public et privé de part et d'autre du globe et est considérée comme un indicateur économique très respecté.

L'enquête comprend présentement des données obtenues dans 39 pays et territoires, soit : en Afrique du Sud, en Allemagne, en Argentine, en Australie, en Autriche, en Belgique, en Brésil, en Bulgarie, au Canada, en Chine, en Colombie, au Costa Rica, en Espagne, aux États-Unis, en France, en Grèce, au Guatemala, à Hong Kong, en Hongrie, en Inde, en Irlande, en Italie, au Japon, au Mexique, en Nouvelle-Zélande, en Norvège, au Panama, aux Pays-Bas, au Pérou, en Pologne, en République tchèque, en Roumanie, au Royaume-Uni, à Singapour, en Slovénie, en Suède, en Suisse, à Taiwan ainsi qu'en Turquie. Le programme a débuté aux États-Unis et au Canada en 1962 et s'est étendu en 1966 pour inclure le Royaume-Uni. En 2002, le Mexique et l'Irlande se sont rajoutés à l'enquête; rejoints par 13 autres pays en 2003. Par la suite, l'enquête a élargi son champ d'action pour inclure la Nouvelle-Zélande en 2004; la Chine, l'Inde, la Suisse et Taiwan en 2005; puis l'Argentine, le Pérou, le Costa Rica et L'Afrique du Sud en 2006. Enfin, la Colombie, la Grèce, le Guatemala, la Pologne, la République tchèque et la Roumanie se sont joints à l'enquête en 2008, le Brésil et la Hongrie en 2009, et Panama en 2010. De plus amples renseignements sont disponibles sur le site de ManpowerGroup, à l'adresse [www.manpowergroup.com](http://www.manpowergroup.com) (cliquer sur l'onglet Research Center).

## **À propos de ManpowerGroup**

ManpowerGroupMD (NYSE: MAN), chef de file mondial en matière de solutions d'emploi innovatrices, conçoit et offre des solutions qui offrent un impact positif important et permettent à sa clientèle d'atteindre leurs objectifs d'affaires et de rehausser leur compétitivité. Détenant plus de 60 ans d'expérience, notre société évaluée à 19 milliards de dollars, offre une gamme de solutions d'emploi innovatrices, qui assurent le succès de notre clientèle dans l'ère du capital humain. Ces solutions englobent un ensemble de besoins se rapportant au talent : recrutement, évaluation, formation et développement, gestion de carrière, ainsi que l'externalisation et la consultation. ManpowerGroup est le plus grand réseau mondial de l'industrie de l'emploi. Comprenant près de 3900 bureaux situés dans 82 pays et territoires, le groupe combine de façon dynamique une empreinte mondiale inégalée à une vision et expertise locale précieuse, afin de répondre chaque année aux besoins de plus de 400 000 clients dans toutes les branches d'activité, depuis les petites et moyennes entreprises jusqu'aux plus grandes multinationales. La gamme des solutions de ManpowerGroup est offerte par l'entremise de ManpowerGroup Solutions, Experis<sup>MD</sup>, Manpower<sup>®</sup> et Right Management<sup>®</sup>. Pour voir de quelle façon ManpowerGroup est en mesure de contribuer à votre réussite dans l'ère du capital humain, consultez notre site à l'adresse : [www.manpowergroup.com](http://www.manpowergroup.com)