

T4 /2011

Communiqué de presse - Canada

EMBARGO jusqu'au 13 septembre 2011, 00h01, HAE

Personne ressource :

Sharlyn Carrington

The iPR Group

416.850.2524

sharlyn@theiprgroup.ca

L'enquête de Manpower sur les perspectives d'emploi révèle un climat de recrutement soutenu pour le quatrième trimestre 2011

Les employeurs du secteur minier annoncent les intentions d'embauche les plus favorables

Toronto, le 13 septembre 2011 - Les employeurs canadiens contemplant un climat de recrutement soutenu pour le quatrième trimestre 2011, et ce, d'après les derniers résultats de l'enquête de Manpower sur les perspectives d'emploi, la plus vaste enquête prospective au monde en matière d'emploi. Pour un troisième trimestre consécutif, c'est dans l'industrie minière que les personnes en quête d'emploi trouveront les intentions d'embauche les plus optimistes.

La prévision nette d'emploi, qui s'établit à 13 pour cent une fois les variations saisonnières éliminées du sondage, accuse toutefois un léger recul en comparaison de celle annoncée pour le trimestre dernier. On constate également une baisse de deux points par rapport aux données de l'année dernière. L'enquête menée auprès de plus de 1900 employeurs partout au pays révèle que 20 pour cent comptent embaucher du personnel au cours des trois prochains mois, alors que huit pour cent estiment devoir réduire leurs effectifs. Enfin, parmi les employeurs interrogés, 70 pour cent n'envisagent aucun changement et deux pour cent n'ont toujours pas fixé leurs intentions en matière de dotation pour le trimestre à venir.

« On prévoit un climat de recrutement positif dans l'ensemble des régions pour la période qui s'étend d'octobre à la fin de décembre, le Québec ayant en outre indiqué les résultats les plus favorables à l'échelle nationale », communique Mme Lori Procher, vice-présidente et directrice générale de Manpower Canada. « Malgré certains résultats légèrement plus faibles qu'au trimestre

dernier, les personnes en quête de travail devraient en fait envisager avec confiance le marché de l'emploi au Canada, les employeurs ayant révélé dans l'ensemble un rythme d'embauche soutenu. »

Industrie minière

Les employeurs dans le secteur minier contemplent un quatrième trimestre actif avec une prévision nette d'emploi de 26 pour cent, une fois les variations saisonnières éliminées. Le taux annoncé représente en fait une hausse de deux points en comparaison du trimestre précédent, et un progrès d'un point par rapport aux prévisions de l'année dernière. Les activités de recrutement s'annoncent donc encore une fois assez dynamiques pour le quatrième trimestre 2011. »

Transport et services publics

À 20 pour cent, la prévision nette d'emploi pour ce secteur laisse présager un climat de recrutement soutenu pour le quatrième trimestre 2011. Il s'agit en effet d'un progrès d'un point par rapport au trimestre précédent et de six points lorsque l'on compare les données à celles annoncées l'année dernière pour la période correspondante.

Fabrication de biens durables

Les chercheurs d'emploi contempleront un climat d'embauche très respectable dans le secteur de la fabrication de biens durables, où la prévision nette d'emploi pour le prochain trimestre est de 17 pour cent. Ce résultat représente une hausse de quatre points de pourcentage des intentions d'embauche en comparaison trimestrielle. Il représente toutefois une perte de quatre points également en comparaison de l'année dernière.

Administration publique

Indiquant une prévision nette d'emploi de 15 pour cent une fois les variations saisonnières éliminées du sondage, les employeurs œuvrant dans l'Administration publique comptent maintenir une bonne cadence d'embauche au prochain trimestre. En effet, malgré une légère perte de deux points de pourcentage par rapport au trimestre précédent, il s'agit également d'une augmentation de deux points de pourcentage par rapport à l'an dernier.

Construction

Les employeurs communiquent un climat d'embauche positif pour le prochain trimestre dans le secteur de la construction, avec une prévision nette d'emploi de 12 pour cent. Cette prévision se situe par contre en dessous de celle du trimestre précédent et représente également une légère perte de trois points en comparaison annuelle.

Services

Dans le secteur des services, les employeurs communiquent un climat d'embauche favorable pour le dernier trimestre de l'année, avec une prévision nette d'emploi de 12 pour cent. Ce résultat est toutefois légèrement plus bas que celui annoncé au trimestre précédent (14 pour cent). Il s'agit également d'un recul d'un point par rapport à l'année dernière.

Finances, assurance et immobilier

À 12 pour cent, la prévision nette d'emploi pour ce secteur laisse présager un climat de recrutement positif pour le quatrième trimestre 2011. Cette perspective représente cependant une légère perte d'un point par rapport au trimestre précédent, ainsi qu'un recul de huit points par rapport au résultat annoncé pour la période comparable l'an dernier.

Fabrication de biens non durables

Un trimestre relativement optimiste s'annonce dans le secteur de la fabrication de biens non durables, où les employeurs affichent une prévision nette d'emploi de 12 pour cent (donnée corrigée des variations saisonnières). Il s'agit par contre d'une légère perte d'un point de pourcentage, à la fois en comparaison du trimestre précédent et en comparaison annuelle.

Commerce de gros et de détail

Les employeurs œuvrant dans le secteur du commerce de gros et de détail entendent un climat d'embauche respectable, ce secteur affichant une prévision nette d'emploi désaisonnalisée de 11 pour cent. Ce résultat représente une légère perte de deux points de pourcentage par rapport au trimestre précédent, en comparaison trimestrielle ainsi qu'en comparaison annuelle.

Éducation

Les personnes en quête d'emploi dans le secteur de l'éducation contemplant des perspectives plus modérées, les employeurs œuvrant dans ce secteur ayant communiqué pour le prochain trimestre une prévision nette d'emploi de huit pour cent. Les prévisions représentent en effet une légère baisse d'un pour cent par rapport au trimestre précédent où le solde net était de neuf pour cent, de même qu'un recul de cinq points par rapport aux attentes communiquées l'année dernière.

Intentions d'embauche favorables à l'échelle régionale

« Si l'on compare les données sur une base régionale, ce sont les employeurs au Québec qui communiquent cette fois les résultats les plus positifs pour le trimestre à venir, a ajouté Mme Procher. Les données corrigées des variations saisonnières indiquent en effet un marché de l'emploi prometteur dans cette province, où les employeurs communiquent une prévision nette d'emploi de 17 pour cent. Cette prévision positive est en partie attribuable aux excellentes perspectives d'embauche transmises par les employeurs œuvrant dans l'industrie minière. Les employeurs

annoncent également des activités de recrutement très favorables pour le prochain trimestre dans l'Ouest canadien, avec une prévision nette d'emploi de 16 pour cent. Les employeurs en Ontario et dans les provinces de l'Atlantique communiquent quant à eux des activités soutenues, avec une même prévision de 12 pour cent pour les deux régions.

###

Pour visualiser un court panorama vidéo du sondage :

<http://manpower.ca/ca/en/research/meos/default.jsp>

Remarques à l'intention des rédacteurs

Les résultats complets pour chacun des 41 pays et territoires ayant fait partie de l'enquête, de même que les comparaisons internationales et régionales sont disponibles sur le site de Manpower à l'adresse suivante : www.manpower.ca (en anglais seulement). Tous les tableaux et les graphiques présentés dans le rapport complet peuvent également être téléchargés pour des fins de publication ou de diffusion, à partir du site de ManpowerGroup, à l'adresse suivante : <http://www.manpowergroup.com/meos>. Il convient de noter qu'à compter du deuxième trimestre 2008, l'enquête a adopté la méthode TRAMO-SEATS pour l'ajustement saisonnier des données. Il est possible qu'en raison de ce changement, de légers ajustements aient lieu au niveau des données indiquées dans des rapports précédents. TRAMO-SEATS est la méthode recommandée par le service Eurostat de l'Union européenne et par la Banque centrale européenne, et est couramment utilisée partout dans le monde.

À propos de l'enquête

L'enquête de Manpower sur les perspectives d'emploi est menée trimestriellement dans le but de mesurer les intentions des employeurs d'augmenter ou de diminuer leurs effectifs au cours du trimestre suivant. Il s'agit de la plus vaste enquête prospective au monde en matière d'emploi, inégalée dans son ampleur, sa portée, sa longévité et la concentration de son domaine d'intérêt. Depuis près de 50 ans, cette enquête est l'une des études sur l'emploi les plus réputées à l'échelle internationale. L'Enquête de Manpower sur les perspectives d'emploi repose sur plus de 65 000 entretiens menés auprès d'employeurs des secteurs public et privé de part et d'autre du globe et est considérée comme un indicateur économique très respecté.

L'enquête comprend présentement des données obtenues dans 39 pays et territoires, soit : en Afrique du Sud, en Allemagne, en Argentine, en Australie, en Autriche, en Belgique, au Brésil, en Bulgarie, au Canada, en Chine, en Colombie, au Costa Rica, en Espagne, aux États-Unis, en France, en Grèce, au Guatemala, à Hong Kong, en Hongrie, en Inde, en Irlande, en Italie, au Japon, au Mexique, en Nouvelle-Zélande, en Norvège, au Panama, aux Pays-Bas, au Pérou, en Pologne, en République tchèque, en Roumanie, au Royaume-Uni, à Singapour, en Slovénie, en Suède, en Suisse, à Taiwan ainsi qu'en Turquie. Le programme a débuté aux États-Unis et au Canada en 1962 et s'est étendu en 1966 pour inclure le Royaume-Uni. En 2002, le Mexique et l'Irlande se sont rajoutés à l'enquête; rejoints par 13 autres pays en 2003. Par la suite, l'enquête a élargi son champ d'action pour inclure la Nouvelle-Zélande en 2004; la Chine, l'Inde, la Suisse et Taiwan en 2005; puis l'Argentine, le Pérou, le Costa Rica et l'Afrique du Sud en 2006. Enfin, la Colombie, la Grèce, le Guatemala, la Pologne, la République tchèque et la Roumanie se sont joints à l'enquête en 2008, le Brésil et la Hongrie en 2009, et Panama en 2010. De plus amples renseignements sont disponibles sur le site de ManpowerGroup, à l'adresse www.manpowergroup.com (cliquer sur l'onglet Research Center).

À propos de ManpowerGroup

ManpowerGroupMD (NYSE : MAN), chef de file mondial en matière de solutions d'emploi innovatrices, conçoit et offre des solutions qui offrent un impact positif important et permettent à sa clientèle d'atteindre leurs objectifs d'affaires et de rehausser leur compétitivité. Détenant plus de 60 ans d'expérience, notre société

évaluée à 22 milliards de dollars offre une gamme de solutions d'emploi innovatrices, qui assurent le succès de notre clientèle dans l'ère du capital humain. Ces solutions englobent un ensemble de besoins se rapportant au talent : recrutement, évaluation, formation et développement, gestion de carrière, ainsi que l'externalisation et la consultation. ManpowerGroup est le plus grand réseau mondial de l'industrie de l'emploi. Comprenant près de 3900 bureaux situés dans plus de 80 pays et territoires, le groupe combine de façon dynamique une empreinte mondiale inégalée à une vision et expertise locale précieuse, afin de répondre chaque année aux besoins de plus de 400 000 clients dans toutes les branches d'activité, depuis les petites et moyennes entreprises jusqu'aux plus grandes multinationales. La gamme des solutions de ManpowerGroup est offerte par l'entremise de ManpowerGroup Solutions, ExperisMD, Manpower®et Right Management®. Pour voir de quelle façon ManpowerGroup est en mesure de contribuer à votre réussite dans l'ère du capital humain, consultez notre site à l'adresse : www.manpowergroup.com